

QUE HACEMOS

Los servicios se adaptan a las necesidades del participante y pueden incluir desarrollo laboral, exploración de carreras, asistencia para currículums y preparación para entrevistas.

DESARROLLO LABORAL

Nuestras relaciones sólidas con empleadores garantizan que las colocaciones de trabajo sean adecuadas y que brindan el apoyo adecuado.

EXPLORACIÓN PROFESIONAL

Utilizamos herramientas de evaluación extensivas para identificar las vías profesionales que conducirán al éxito a largo plazo.

ASISTENCIA CON CURRÍCULUM VITAE

Su currículum es lo primero que un empleador lee sobre usted; lo ayudaremos a dar una primera impresión excelente a través de un currículum y una carta de presentación bien pensado y especificado.

PREPARACIÓN DE ENTREVISTA

Prepárese para entrevistas con asesoramiento personalizado, entrevistas simuladas con empleadores reales y revisiones de entrevistas pasadas.

Nuestros programas utilizan el modelo IPS

Una práctica basada en la evidencia de empleo con apoyo.
Desarrollado por:
Centro de Investigación Psiquiátrica de Dartmouth

PRINCIPIOS DE EMPLEO APOYADO IPS

- Enfoque en el empleo competitivo
- Cero exclusión
- Atención a las preferencias del cliente
- Asesoramiento de beneficios personalizado
- Búsqueda rápida de trabajo
- Desarrollo sistemático de trabajo
- Soporte individualizado e tiempo ilimitado



1,289

Se contrataron 1,289 empresas o agregado a nuestro empleador red en el último año

**** Espacio Limitado**

Los servicios de empleo de Impact están disponibles para los pacientes de PCC a través de un estudio de investigación. La inscripción en el estudio de servicios de empleo de IPS no está garantizada. Se utilizará una lotería para determinar quién puede inscribirse en el estudio de IPS, debido a un número limitado de espacios en el programa.

90%
90 DÍAS
RETENCIÓN DE
TRABAJO

2/3 de las personas con una enfermedad mental quieren trabajar, solo el 15% están empleados.

77%
6 MESES
RETENCIÓN DE
TRABAJO

68%

COLOCACIÓN DE TRABAJO
muy por encima de la tasa promedio de Illinois del 30%

HISTORIA DE ÉXITO LABORAL DE BLAIRE

- ▶ Blaire entró en el Programa de Servicios de Empleo de Impact deseosa de trabajar, pero lidiando con la ansiedad relacionada con el empleo en torno a la puntualidad, el manejo de tiempo, satisfacción de trabajo y el mantenimiento de empleo. Incluso pensar en trabajar provocó sentimientos de inseguridad.
- ▶ Mientras juntos revisaban el historial de empleo de Blaire, el especialista en empleo de Blaire observó que ella a menudo trabajaba en trabajos que no coincidían con sus intereses y con empleadores que no valoraban sus contribuciones, sólo para renunciar después de unos meses.
- ▶ Durante las sesiones con su especialista en empleo, Blaire trabajó para comprender mejor sus inseguridades vocacionales y desarrollar habilidades para enfrentar situaciones difíciles. Al mismo tiempo, Blaire le dio permiso a su especialista en empleo para que se comunicara con posibles empleadores en su nombre para ayudarla a encontrar empleos que se ajustaran a sus habilidades e intereses.
- ▶ Después de varias semanas de búsqueda de empleo, desarrollo de habilidades y reuniones consistentes con su especialista en empleo, Blaire aceptó una oferta de empleo de tiempo completo.
- ▶ Blaire estaba emocionada de comenzar su nuevo trabajo, pero también temerosa de enfrentar las mismas luchas de empleo que a tenido en el pasado. Para trabajar en los desafíos que surgieron en su nuevo lugar de trabajo, Blaire y su especialista en empleo continuaron reuniéndose semanalmente para obtener apoyo vocacional y para reforzar las habilidades de afrontamiento que utilizaba durante su rutina diaria de trabajo.
- ▶ A través del apoyo continuo del Programa de Servicios de Empleo, Blaire hizo grandes progresos en la superación de sus inseguridades y traumas laborales y desarrolló la capacidad de abogar eficazmente por sí misma en el lugar de trabajo.

TIPOS DE EMPLEADORES CON LOS QUE TRABAJAMOS

Best Buy / Geek Squad
Michael Kors
Nothing Bundt Cakes
Centro de cuidado infantil Rainbow
Jewel- Osco
Glen Grove
Panera Bread
Monterrey Security
Aetna

... Y muchos otros según las preferencias de los participantes

Dentro de **UN MES** de entrar al programa, **GARANTIZAMOS** un contacto de cara a cara con un empleador

impact
Behavioral Health Partners

¡HABLEMOS!

Para obtener más información sobre el programa o programar una consulta gratuita, puede visitar el sitio web de Impact www.impactbehavioral.org o contactarse con:

Melissa Chavez

Supervisora de Programa de Empleo (BEES)
mchavez@impactbehavioral.org
T: 847.903.0528

Anna Sack MSW, QMHP

Gerente de Programa de Empleo
asack@impactbehavioral.org
T: 847.316.1629

impact
Behavioral Health Partners

PROGRAMA DE SERVICIOS DE EMPLEO

Encuentra un camino hacia tus objetivos de empleo utilizando tu **EDUCACIÓN, HABILIDADES Y EXPERIENCIA.**

CONTACTO

(847) 868.8664
www.impactbehavioral.org
565 Howard Street
Evanston, IL 60202